



BOON EDAM
YOUR **ENTRY** EXPERTS.



FÖRBERED DIN ORGANISATION FÖR SÄKERHETENTRÉER.

GE DINA MEDARBETARE STÖD





FÖRBERED DIN ORGANISATION FÖR **SÄKERHETENTRÉER.**

Inställningen hos medarbetarna kan vara att speedgates och/eller säkerhetsslussar kan sakta ner flödet av människor, vilket i sig skapar en frustration. Det är därför oerhört viktigt att den ansvarige för en tydlig dialog, så att organisationens inställning blir så bra som möjligt från start. Vi har gjort en rad tester hos olika företag och kommit fram till strategier och taktik som hjälper till att minimera klagomål och missförstånd.

Låt oss börja med utbildning. Det allra första steget till acceptans är att utbilda alla på vad som är nytt och hur man bäst använder den/de nya entréerna.

A woman and a man, both wearing light blue button-down shirts, are leaning over a desk. The woman is pointing at a tablet held by the man. They are looking at the screen with interest. On the desk are several papers, including one with a line graph. A semi-transparent white box with green corner brackets contains the text.

Att använda
olika typer av
kommunikations-
metoder kan
hjälpa.

VARFÖR BÖR MEDARBETARNA UTBILDAS?

Det finns två huvudsakliga anledningar till att utbilda dina medarbetare innan installationen av era nya fysiska säkerhetsentréer.

1. SÄKERHET

Till skillnad från en vanlig svängdörr, skjutdörr eller karusell dörr är säkerhetsslussar och speedgates utformade för att minimera tailgating. De använder en rad mekaniskt rörliga delar som arbetar i samband med tillträdeskontrollsystem.

Ötränade medarbetare bidrar till ett försämrat trafikflöde och kan eventuellt orsaka skador då de kommer i kontakt med rörliga delar eller gör så att andra människor oavsiktligt gör det. Utan undantag bör alla medarbetare bekanta sig med säkerentréns funktioner och förstå handhavandet för en säker och effektiv passage.

2. FÖRÄNDRA INSTÄLLNINGEN

De flesta av oss känner av erfarenhet till att människor inte alltid gillar förändringar och alla reagerar inte på

förändringar på samma sätt. Att använda olika typer av kommunikationsmetoder kan därför hjälpa. Proaktiv kommunikation och utbildning (via e-post och eventuella möten), ger möjlighet att utbilda medarbetarna om vikten av att personligen bidra till sin egen och andras säkerhet.

Innan den nya säkerhetsslussen/speedgaten installeras är det en bra tid att diskutera fördelarna med den nya och ökade säkerheten - sinnesfrid, minskad stöldrisk, förebyggande av arbetsplatsavbrott och interna problem på arbetsplatsen. Dessutom kan du utbilda medarbetarna om hur man proaktivt hanterar potentiella hot. Om du kan hjälpa dem att ta kontroll över sin egen säkerhet på ett ansvarsfullt sätt, har du uppnått mycket mer än bara en kompetent arbetskraft. Din företagskultur är unik - överväg detta när du förbereder dig för genomförandet och veckorna som följer om medarbetarna blir frustrerade. Attityd är allt när förändring krävs. Vi har funnit att denna typ av övergripande säkerhetsutbildning väsentligt ökar erfarenheten och ger en jämnare övergång.



Träna en ambassadör för hur man använder de nya säkerhetsentrén så att de kan hjälpa medarbetarna under höga trafiktider. Detta gör att medarbetaren kan bli bekväm och anpassa sig till den nya proceduren. Vi rekommenderar chefer eller ledare som ambassadörer för att visa att ledningen står bakom och är positiva till beslutet av den nya säkerhetsentrén.





VILKEN INFORMATION SOM BÖR KOMMUNICERAS.

Granska följande punkter och överväg hur och när du kommer att informera dina medarbetare.

- Hur gynnar den nya policyn anställda och företaget (personsäkerhet, journalsäkerhet)?
- Hur fungerar de nya entréerna?
- Var kommer de nya entréerna installeras?
- Vilka tillfälliga entréer kommer att kunna användas under installationen av den nya säkerhetsentrén?
- Hur påverkar de tillfälliga entréerna nödutgångsplanen?
- Hur får medarbetarna sina nya passerkort för att använda åtkomstkontrollsystemet?
- Vem kan medarbetarna kontakta om de har frågor före, under och efter installationen?
- Hur hanteras besökare, familjemedlemmar och barn?

Transparent, tidig och frekvent kommunikation är lika viktig för en framgångsrik implementering som faktisk utbildning. Var realistisk, det kommer att uppstå problem och nejsägare, men det här är ett naturligt resultat av förändring.

Slutligen, försäkra dig om taktiken och metoderna som beskrivs här. Vi har sett åtskilliga installationer, stora som små och varje enskild organisation har genomgått processen och framgångsrikt implementerat sina nya och förbättrade säkerhetsentréer.

GLOBAL NÄRVARO.

Vi har varit verksamma i 150 år och tillverkar väldesignade entrélösningar av premiumkvalité i våra fabriker i Nederländerna, USA och Kina. Vi kan med säkerhet säga att vi täcker världens alla hörn med dotterbolag i stora städer över hela världen. Dessutom är vår globala exportavdelning inte bara leverantör till våra distributörer, utan kan också erbjuda direktförsäljning och service inom varje affärsområde. Detta breda nätverk gör det möjligt för oss att få enstark global närvaro samt ett personligt grepp om lokala marknader och deras unika krav på entrélösningar.

Kontakta din Boon Edam-expert på: www.boonedam.se



Boon Edam Sweden AB
T +46 (0) 8 753 60 30
E info@boonedam.se
I www.boonedam.se


BOON EDAM
YOUR **ENTRY** EXPERTS.